

**Кодекс  
этики и служебного поведения  
работников Лангепасского городского муниципального автономного учреждения  
«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий кодекс этики и служебного поведения работников Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (далее по тексту - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол №21), постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 11.03.2011 №37 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», постановлением администрации города Лангепаса от 11.12.2013 г. №1815 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ город Лангепас», на основе Обзора рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.07.2013 №18-2/10/2-3836, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (далее - работники) независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Лангепасское городское муниципальное автономное учреждение «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (далее по тексту - ЛГ МАУ «Фортуна»), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4. Каждый работник ЛГ МАУ «Фортуна» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ЛГ МАУ «Фортуна» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников сферы образования и молодежной политики, доверия граждан городским муниципальным учреждениям (далее по тексту - муниципальные учреждения) и обеспечение единых норм поведения работников.

1.6. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ЛГ МАУ «Фортуна» своих должностных обязанностей.

1.7. Настоящий Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования и молодежной политики, уважительного отношения к ее работникам в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками ЛГ МАУ «Фортуна» положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников ЛГ МАУ «Фортуна» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, так и их работников;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ЛГ МАУ «Фортуна»;

в) соблюдать установленные трудовым законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением должностных полномочий;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, учреждений и организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

е) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, его руководителей, а также руководства ЛГ МАУ «Фортуна», если это не входит в должностные обязанности работника;

ж) соблюдать установленные в органах местного самоуправления и ЛГ МАУ «Фортуна» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

з) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципальных учреждений, в том числе ЛГ МАУ «Фортуна», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.3. Работники ЛГ МАУ «Фортуна» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты ЛГ МАУ «Фортуна».

2.4. Работники обязаны соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций.

2.5. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальными

нормативными правовыми актами.

2.6.Работникам запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью ЛГ МАУ «Фортуна».

2.7.Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.8.Работники ЛГ МАУ «Фортуна», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам (иначе - **являющиеся руководителями**):

2.8.1.Должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в их структурных подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.8.2.Обязаны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаи принуждения работников к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

2.8.3.Должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8.4.Несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

2.9.Работники обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

а) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

в) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

д) проявлять корректность в обращении с гражданами;

е) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

ж) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

з) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ЛГ МАУ «Фортуна».

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников**

3.1. В служебном поведении работникам ЛГ МАУ «Фортуна» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников ЛГ МАУ «Фортуна» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, быть сдержанным и аккуратным.

### **4. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса**

4.1. Нарушение работниками ЛГ МАУ «Фортуна» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на рабочих встречах и общих собраниях работников ЛГ МАУ «Фортуна», а в случаях нарушения положений настоящего Кодекса, влечет применение к работникам мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством.

4.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, принятии решения о выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.