

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛАНГЕПАС**

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ

**ЛАНГЕПАССКОЕ ГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ**

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ЦЕНТР ПО РАБОТЕ С ДЕТЬМИ И МОЛОДЁЖЬЮ «ФОРТУНА»**

ул. Солнечная, д.17 «а», г. Лангепас, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628672,

тел. 8(34669)29190; e-mail: fortuna@lgfortuna.ru

|  |  |
| --- | --- |
| **Исх. № \_\_ от «\_\_\_ » января 2023 г.** |  |
|  | **Заместителю главы**  **города Лангепаса**  **С.А. Горбунову** |

**Уважаемый Сергей Алексеевич!**

Администрация ЛГ МАУ «Фортуна» направляет Вам отчёт о проведённой работе по противодействию коррупции за IV квартал 2022 г.

Приложение в 1 экз. на 1 л.

**Директор Е.П.Кривец**

Исполнитель:

Саранских Наталья Фёдоровна, делопроизводитель

тел. 8(34669) 5-07-74

**Информация о проведённой работе по противодействию коррупции**

**в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении**

**«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» за IV квартал 2022 г.**

Согласно плана противодействия коррупции ЛГ МАУ «Фортуна» на 2022 год в IV квартале 2022 года были реализованы следующие мероприятия:

1. Осуществляется контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении.

2. Осуществляется контроль и своевременная актуализация информации на сайте.

3. Осуществляется правовое просвещение работников, в том числе на рабочих совещаниях при руководителе учреждения регулярно проводится разъяснительная работа с работниками учреждения, в том числе, по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства.

4. Проведено 11 заседаний комиссии по противодействию коррупции, на которых было рассмотрено 55 проектов приказов, ни в одном проекте проступившем на экспертизу коррупциогенных норм не выявлено.

5. Осуществляется проверка достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу (в IV квартале 2022 года были трудоустроены 8 человек).

6. Осуществляется изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении посредством изучения информации с сайта Учреждения (обратная связь) и почтового ящика, сообщений о коррупционных действиях не поступало. В IV квартале 2022 года не зарегистрировано уведомлений от работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Сами сотрудники учреждения также в отчетном периоде не привлекались к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7. При поступлении на работу в Учреждение, работник получает информацию о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции, кроме того, в должностных инструкциях, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров, в разделе «Функциональные обязанности», приведена информация о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства и локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции.

8. В IV квартале 2022 года проведено 2 плановых заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Размещение на сайте ЛГ МАУ «Фортуна» информации антикоррупционной направленности;

- Итоги проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов за III квартал