

Что такое времененная занятость несовершеннолетних граждан?

Временная занятость несовершеннолетних граждан предусматривает мероприятия по трудоустройству молодежи в свободное от учебы время на общедоступные виды трудовой деятельности, не требующие особой подготовки - квалификации. В рамках временной занятости молодежь получает возможность приобщиться к труду, получить начальные профессиональные навыки, в той или иной степени адаптироваться к трудовой деятельности и с учетом накопленного трудового опыта осуществить правильный выбор своей будущей специальности или профессии. Кроме этого вы имеете возможность заработать своим трудом на карманные расходы и поддержать бюджет своей семьи.

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет предусмотрены трудовым Кодексом Российской Федерации.

Прием на работу оформляется срочным трудовым договором.

Статьей 63 ТК РФ определен возраст с которого допускается прием на работу.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае

подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

В целях охраны здоровья и нравственного развития несовершеннолетних работников **статьями 265, 268 ТК РФ** вводится ограничение по применению их труда.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа вочных кабаре, клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Работа вахтовым методом, а также в ночное время суток (рабочий день должен начинаться не раньше 6 утра и заканчиваться не позднее 22 часов вечера).

Запрещается привлекать работников моложе 18 лет в выходные и праздничные дни (даже с их согласия).

Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей:

- при подъеме и перемещении вручную груза в течение рабочей смены предельно допустимая масса груза в кг составляет:
для юношей и девушек в возрасте 14-15 лет - 3 и 2 кг, а в возрасте 16-17 лет - 4 и 3 кг соответственно;
- при подъеме и перемещении груза вручную в течение не более одной трети рабочей смены (или более 2 раз в час) допускается:
для юношей и девушек 14 лет - 6 и 3 кг; 15 лет - 7 и 4 кг; 16 лет - 11 и 5 кг; 17 лет - 13 и 6 кг соответственно.
- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): для юношей и девушек 14 лет - 12 и 4 кг; 15 лет - 15 и 5 кг; 16 лет - 20 и 7 кг; 17 лет - 24 и 8 кг.
- При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать: для юношей и девушек 14 лет - 12 и 4 кг; 15 лет - 15 и 5 кг; 16 лет - 20 и 7 кг; 17 лет - 24 и 8 кг.

Учитывая физиологические особенности организма подростка, отсутствия профессиональных навыков и умений, а также потребности в свободном времени, позволяющем сочетать работу с продолжением учебы Трудовым Кодексом РФ предусмотрен ряд льгот для подростков:

1. Сокращенный рабочий день

статья 92 - регламентирует продолжительность рабочего времени для работников моложе 18 лет, т.е. устанавливает:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не

может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 12 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 17,5 часов в неделю

II. Статья 267 - работникам в возрасте до 18 лет предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

- Причем отпуск за первый рабочий год по желанию предоставляется до истечения 6 месяцев непрерывной работы. Отпуск предоставляется полностью, (а не пропорционально отработанному времени как взрослым).
- Работник не может быть отзван из отпуска.

Компенсация не допускается.

III. Статья 266 - Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра. В дальнейшем до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежать обязательному медицинскому осмотру за счет средств работодателя.

Проведение предварительно медицинского осмотра преследует цель определить соответствие предлагаемой работы состоянию здоровья гражданина. В случае отказа работником в прохождении медицинского осмотра, работодатель вправе отказать в приеме на работу.

Проведение ежегодного осмотра обеспечивает медицинский контроль за состоянием здоровья подростка и установление соответствия выполняемой работы здоровью работника. Если работник отказывается пройти медицинский осмотр, то он может быть привлечен к дисциплинарной ответственности. На время ежегодного медицинского обследования за работником сохраняется средний заработок.

IV. Статья 269, - предусмотрено расторжение трудового договора с обучающимся и по письменному заявлению родителей, либо на основании медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего продолжению работы, а также по инициативе образовательного учреждения, если ухудшилась посещаемость занятий.

Увольнение с постоянного места работы несовершеннолетнего работника допускается только с согласия государственной инспекции по труду и комиссии по делам несовершеннолетних, (кроме ликвидации предприятия). Если сокращение численности штата, то тщательно проверяется компетентными органами (в действительности ли проводилось сокращение штата, чем руководствовался работодатель при увольнении данного работника, не явилось ли увольнение средством избавиться от данного лица, которому он обязан создавать условия труда и предоставлять льготы) (иногда это бывает связано с совмещением обучения).