

**Информация о проведённой работе по противодействию коррупции
в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении
«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» за II квартал 2021 г.**

Согласно плана противодействия коррупции ЛГ МАУ «Фортуна» на 2021 год в II квартале 2021 года были реализованы следующие мероприятия:

1. Осуществляется контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении.

2. Осуществляется контроль и своевременная актуализация информации на сайте, в II квартале размещена памятка «Как не стать жертвой телефонных мошенников и участником коррупционной схемы одновременно».

3. Осуществляется правовое просвещение работников, в том числе на рабочих совещаниях при руководителе учреждения регулярно проводится разъяснительная работа с работниками учреждения, в том числе, по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства.

4. Проведено 9 заседаний комиссии по противодействию коррупции, на которых было рассмотрено 70 проектов приказов, ни в одном проекте проступившем на экспертизу коррупциогенных норм не выявлено.

5. Осуществляется проверка достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу (в II квартале 2021 года были трудоустроены 2 человека).

6. Осуществляется изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении посредством изучения информации с сайта Учреждения (обратная связь) и почтового ящика, сообщений о коррупционных действиях не поступало. В II квартале 2021 года не зарегистрировано уведомлений от работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Сами сотрудники учреждения также в отчетном периоде не привлекались к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7. При поступлении на работу в Учреждение, работник получает информацию о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции, кроме того, в должностных инструкциях, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров, в разделе «Функциональные обязанности», приведена информация о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства и локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции.

8. В II квартале 2021 года проведено 2 плановых заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1) О регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников ЛГ МАУ «Фортуна» к совершению коррупционных правонарушений в 2020 году. Докладчик - О.А. Салагаева;

2) Об информировании работников ЛГ МАУ «Фортуна» о способах и методах работы по привлечению к ответственности виновных лиц в совершении коррупционных правонарушений. Докладчик - Т.И. Уголькова.