

**Информация о проведённой работе по противодействию коррупции
в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении
«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» за I квартал 2020 г.**

Согласно плана противодействия коррупции ЛГ МАУ «Фортуна» на 2020 год в I квартале 2020 года были реализованы следующие мероприятия:

п. 1.2. Осуществляется контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в учреждении;

пп. 1.3., 3.1 Осуществляется контроль и своевременная актуализация информации на сайте, в I квартале размещены план противодействия коррупции на 2020 год, а так же информация об исполнении Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 N 273-ФЗ, а именно Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера ЛГ МАУ «Фортуна» за 2019 год.

п. 1.4. В I квартале был обновлен состав комиссии по противодействию коррупции в связи с кадровыми изменениями в учреждении.

пп. 1.5, 2.7 Осуществляется правовое просвещение работников, в том числе на рабочих совещаниях при руководителе учреждения регулярно проводится разъяснительная работа с работниками учреждения, в том числе , по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства.

п. 2.2. Изучены и используются в работе результаты оценки в 2019 году уровня внедрения антикоррупционных стандартов в учреждениях, организациях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, подведомственных исполнительным органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, и предложения по совершенствованию деятельности подведомственных организаций, учреждений в сфере противодействие коррупции, подготовленные Депгосслужбы Югры.

п. 2.3 Проведено 10 заседаний комиссии по противодействию коррупции, на которых было рассмотрено 90 проектов приказов, ни в одном проекте проступившем на экспертизу коррупциогенных норм не выявлено.

п. 2.4 Осуществляется проверка достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу (в I квартале 2020 года было трудоустроено 4 человека)

пп. 3.2, 3.3. Осуществляется изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении посредством изучения информации с сайта Учреждения (обратная связь) и почтового ящика, сообщений о коррупционных действиях не поступало. В I квартале 2020 года не зарегистрировано уведомлений от работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Сами сотрудники учреждения также в отчетном периоде не привлекались к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

п. 4.1. При поступлении на работу в Учреждение, работник получает информацию о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции, кроме того, в должностных инструкциях, которые являются неотъемлемой частью трудовых договоров, в разделе «Функциональные обязанности», приведена информация о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства и локальных актов учреждения в сфере противодействия коррупции.

п. 5.1. В I квартале 2020 года проведено 2 плановых заседания, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

1. Размещение на сайте ЛГ МАУ «Фортуна» информации антикоррупционной направленности.

2. Итоги проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов за IV квартал 2019 года.

В I квартале 2020 года не зарегистрировано уведомлений от работников о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Сами сотрудники учреждения также в отчетном периоде не привлекались к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Кроме того, на рабочих совещаниях при руководителе учреждения проводилась разъяснительная работа с работниками учреждения, в том числе, по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства.