



**Изменения и дополнения  
от «26» марта 2018 г.  
в Коллективный договор  
Лангепасского городского муниципального автономного учреждения  
«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» на 2018-2020 годы  
Регистрационный № 132019 от 25.12.2017 г.**

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (Приложение 1 к Коллективному договору):

**п. 2.3** изложить в новой редакции:

«Работодатель имеет право проверить профессиональную пригодность работника при приеме на работу следующими способами:

- анализом представленных документов;
- собеседованием;
- установлением испытательного срока, кроме лиц, указанных в ст.70 ТК РФ»;

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней с фактического допущения работника к работе.

Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. Приказ о приеме на работу объявляется работнику под расписку в 3-дневный срок со дня подписания трудового договора».

**п. 2.4.** дополнить следующим абзацем:

«2.4.5. Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ)».

**п. 5.1.** дополнить следующими абзацами:

«Продолжительность рабочего времени должна быть сокращенной:

для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

Указанные нормы рабочего времени сокращаются не менее чем вдвое, если несовершеннолетний в течение учебного года совмещает получение общего или среднего профессионального образования с работой (ст. 92 ТК РФ)».

**п. 5.1.1** дополнить следующими абзацами:

«Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

Для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа;

Для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.

Для работников совмещающих работу и получение общего или среднего профессионального образования продолжительность рабочего дня составляет:

Для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 2,5 часа;

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 4 часов».

**п. 5.4** дополнить следующими абзацами:

«Работникам в возрасте до 18 лет запрещается:

- направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время, в выходные и не рабочие праздничные дни (за исключением, в частности, творческих работников, средств массовой информации, организаций кинематографии) (ст. 96, 268 ТК РФ);

- привлекать к сверхурочной работе, т.е. работе установленной за пределами для работника продолжительности рабочего времени, по инициативе работодателя (ст. 99 ТК РФ);

- переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы;

- привлекать к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабарэ и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания) (ст. 265 ТК РФ);

- заключение договора о полной материальной ответственности. Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного правонарушения (ст. 242, 244 ТК РФ)».

**п.5.5** дополнить следующим абзацем:

«Продолжительность ежегодного основного отпуска составляет 28 календарных дней (для работников в возрасте до 18 лет – 31 календарный день)».

**п. 5.10** изложить в новой редакции:

«Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, согласованному с Работодателем, может быть заменена денежной компенсацией. Замена отпуска денежной компенсацией и отзыв из отпуска беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, не допускается (ст. ст. 125-126 ТК РФ)».

**2.** Настоящие изменения в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» на 2018-2020 годы распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года и действуют до окончания срока действия Коллективного договора.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ МАУ «Фортуна»

 М.Р. Долматова

« 25 » марта 2018 г.

**От работодателя:**

Директор ЛГ МАУ «Фортуна»  
 Е.М. Захаров  
2018 г.

М.П.

