

**Изменения и дополнения
от «15» октября 2018 г.
в Коллективный договор
Лангепасского городского муниципального автономного учреждения
«Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» на 2018-2020 годы
Регистрационный № 132019 от 25.12.2017 г.**

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» (Приложение 1 к Коллективному договору):

1.1 Пункт 5.1.2. дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (понедельник), устанавливается для работников, занимающих следующие должности:

- Музыкальный служащий

1.2 Пункт 5.1.3 изложить в новой редакции:

«Для работников, занимающих должность вахтера, специалиста по жанрам творчества отдела по организации и проведению культурно-массовых и досуговых мероприятий, специалиста по работе с молодежью отдела по организации и проведению культурно-массовых и досуговых мероприятий, осветителя, звукооператора, художника-декоратора, художника по свету, слесаря-сантехника, машиниста сцены, кассира билетного, контролера билетов, дворника, ведущего дискотеки, плотника, методиста Центра национальных культур, специалиста по жанрам творчества Центра национальных культур, специалиста по работе с молодежью Центра национальных культур, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, музыкального служащего устанавливается суммированный учет рабочего времени согласно ст. 104 ТК РФ, с учетным периодом – 1 год.

Установленная графиком ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.»

1.3 Пункт 5.12.2 (таблицу) дополнить следующей строкой:

| | | |
|----|----------------------|---|
| 31 | Музыкальный служащий | 3 |
|----|----------------------|---|

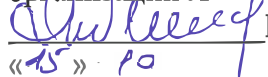
2. Перечень должностей работников, для которых предусмотрены обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (Приложение 3 к Коллективному договору) дополнить следующей строкой:

| | | |
|----------------------|-------------|------|
| Музыкальный служащий | 1 раз в год | п.18 |
|----------------------|-------------|------|

3. Настоящие изменения в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного учреждения «Центр по работе с детьми и молодежью «Фортуна» на 2018-2020 годы распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2018 года и действуют до окончания срока действия Коллективного договора.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации ЛГ МАУ «Фортуна»


М.Р. Долматова
«15» 10 2018 г.

От работодателя:

Директор ЛГ МАУ «Фортуна»

Е.И. Захаров

2018 г.

м.п.

